

Voucher aziendali a Catalogo per interventi di Formazione Continua

Fondo Sociale Europeo PLUS 2021-2027

Con Decreto n. 17595 del 30 novembre 2022, Regione Lombardia ha approvato l'Avviso pubblico per l'assegnazione di voucher aziendali a catalogo per interventi di Formazione Continua a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 – Priorità 1 Occupazione, Obiettivo specifico ESO4.4- Azione d.1. Misura gestita da Unioncamere Lombardia, quale Organismo per le funzioni delegate dall'Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021-2027.

La misura mira a promuovere e migliorare la formazione continua dei lavoratori e degli imprenditori, sviluppando la competitività d'impresa, il riallineamento delle competenze, delle conoscenze e la valorizzazione del capitale umano.

In particolare, la misura è finalizzata all'accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata nel territorio regionale, mediante la concessione di voucher aziendali per la fruizione di corsi di formazione continua selezionabili dal Catalogo Regionale di Formazione Continua:

<https://www.formazione.servizirl.it/homepage/offerteFC.html>

I voucher sono destinati ai lavoratori in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso. Il voucher ha un valore massimo di € 2.000,00. Ciascun lavoratore può fruire di uno o più percorsi formativi, fino al raggiungimento del valore complessivo del voucher. Ogni impresa avrà a disposizione un importo massimo di € 50.000,00 spendibili su base annua.

Nel corrente anno solare abbiamo aderito e beneficiato della misura di Formazione Continua per promuovere e migliorare la formazione e le competenze dei nostri dipendenti nell'ambito della gestione delle risorse umane in un corretto contesto organizzativo e nell'ambito della mappatura e revisione dei processi aziendali.

Con un sostegno finanziario pari a € 16.000, l'intervento ha permesso ai nostri lavoratori di:

- Fornire conoscenze, metodologie, tecniche e strumenti per migliorare i processi e le procedure di gestione e sviluppo del personale.
- Migliorare la capacità di analisi e valutazione delle competenze e di individuazione dei possibili gap.
- Favorire l'efficiamento dei processi attraverso una più efficace organizzazione aziendale.
- Definire piani di crescita e sviluppo volti a favorire lo sviluppo dell'impresa.